ПРИКАЗ

по ЗАПАДНЫМ жел. дор.

8 апреля 1927 г.

292

Лпз—10.

О порядке исчисления среднего заработка на железнодорожном транспорте.

(В отмену распоряж. в Бюлл. Запад. ж. д. № 72, код. 1067, 263, код. № 2484 и № 204, код. № 2092).

Настоящим, на основании постановления НКТ СССР от 17 июня 1924 г. № 268/426 и раз'яснения его от 24/X-24 г. № 248 и от 8 июня 1926 г. № 128-е-513 и раз'яснения ЦБН от 11/IX—24 г. за № 6/6402, устанавливается нижеследующий порядок исчисления среднего заработка на железнодорожном транспорте в случаях:

а) невыполнения работ по независящим от трудящегося обстоятельствам (ст. 68 Код. Зак. о Труде);

б) при отправлении трудящимся государственных и общественных обязанностей, выборы, присутствие в судах, с'езды, конференции и проч. (ст. 77—79 Код. Зак. о Труде);

в) за время нахождения в командировке (ст. 81 Код. Зак. о Труде);

г) при приостановках предприятия на срок не свыше трех дней (примечан. к ст. 87 Код. Зак. о Труде);

д) при выплате компенсации за неиспользованный отпуск (ст. 91 Код. Зак. о Труде);

е) при выплате содержания за время периодического и дополнительного отпусков (ст. 114 и 115 Код. Зак. о Труде);

ж) при выплате под'емного пособия при перемещениях (ст. 82 Код. Зак. о Труде); и

з) при выплате выходного пособия при увольнениях (ст. 89 Код. Зак. о Труде).

и) и в случаях, предусмотренных действующим Гендоговором.

Согласно этим правилам в перечисленных выше случаях:

Типо-Лит. Правл. Зап. жел. дор. 1927 г. (750)—842.

1. При повременной оплате за трудящимся сохраняется причитающаяся ему заработная плата, при чем под повременной оплатой надлежит считать основную тарифную ставку с процентными к ней надбавками, устанавливаемыми приказом о зарплате и персональные оклады;

2. При смешанной оплате трудящемуся выплачивается за каждый пропущенный рабочий день фактическая средняя стоимость его календарного рабочего дня за предыдущий период, при этом предыдущим периодом при пропуске двух недель (12 раб. дней) и более следует считать три последних платежных месяца; при пропуске более трех дней и менее двенадцати рабочих дней—один предыдущий платежный месяц; при пропуске же до трех дней—средний дневной заработок, исчисляемый по фактическому заработку в остальные рабочие дни текущего месяца.

Примечание: В тех случаях, когда трудящийся, которому необходимо выплатить компенсацию по среднему заработку, перемещался в период предшествующих одного или трех месяцев с одной должности на другую, хотя бы ниже или выше оплачиваемую, с оформлением перемещения, то компенсация такому трудящемуся выплачивается по среднему заработку последней должности; при невозможности же исчисления среднего заработка по последней должности—принимается во внимание п. 3 сего приказа.

В средний заработок на дороге входят, кроме основной тарифной ставки и персонального оклада, следующие дополнительные виды вознаграждения, носящие систематический характер в данном предприятии:

а) сдельный приработок, независимо от системы оплаты, как-то: сдельный, аккордный, откупной, урочный и т. п.;

б) поверстное вознаграждение паровозных и поездных бригад;

в) вознаграждение за часы резерва во всех его видах;

г) сверхурочные, кода они имеют систематический

(из месяца в месяц) характер у раз'ездных, паровозных, поездных агентов и агентов со сменным дежурством;

д) плата за нагрузку работникам, получающим по тарифу ответственных политработников, и агентам, переведенным на ненормированный рабочий день;

е) раз'ездные поездным агентам, согласно п. „д" ст. 19 „Положения о рабочем времени, отдыхе, резерве и их учете и оплате на железнодорожном транспорте," утвержденного НКТ СССР 3 июня 1925 г за № 168/361 (приложение к № 29 „Известий НКТ СССР");

ж) централизованная и локальная надбавка к тарифной ставке;

з) стажная и полярная надбавки;

и) все премии, устанавливаемые в Центре и на местах, как ныне существующие, так и могущие быть впредь установленными (за экономию топлива на паровозных и стационарных установках, за товаро-станционные работы, за уменьшение отцепок по горению букс, за выполнение произведенных заданий, за удешевление себестоимости продукции, за маневровую работу, за формирование дальних поездов, за обнаружение безбилетных пассажиров, за раскрытие хищений и т. п.);

к) вознаграждение за работу по приписным складам топлива;

л) вознаграждение за совместительство в том же учреждении;

м) стоимость пищевого довольствия агентам вооруженной охраны, но не стоимость бесплатно предоставляемых квартир и коммунальных услуг.

3. В тех случаях, когда нет основных данных для определения среднего заработка лицу, только что поступившему на работу, или по другим причинам, средний заработок определяется по заработку работника однородной с ним профессии должности работающего в том же производстве.

4. Единовременные выплаты—тантьемы, наградные, сверхурочные, аккордные и сдельные, носящие случайный характер, пособие от страхорганов за больничные

дни, вознаграждение за литературную работу, за совмещение должности в другом учреждении и вознаграждение за кратковременное замещение других должностей, длящееся беспрерывно не свыше одного месяца, в средний заработок не включаются.

Вознаграждение за замещение других должностей свыше месяца—включается в средний заработок.

Примечание: Случаи же, когда трудящийся временно перебрасывается, хотя бы и на непродолжительный срок, на другую должность или работу, вследствие развития работ, усиления движения поездов, развертывания штата или на вакантную должность—не могут считаться замещениями и поэтому в этих случаях получаемое трудящимся в период выполнения им обязанностей по высшей должности вознаграждение следует считать как по основной работе и включать в средний заработок при выплате разного рода компенсаций.

5. Если в течение периода невыполнения работ условия оплаты труда (тарифной ставки, сдельные расценки, нормы выработки и т. п.) изменились в ту или иную сторону, то в соответствии с этими изменениями изменяется и размер среднего заработка.

За Ч *И. Серебряков.* Преддорпрофсожа *Горячев.*

Доринтрудпуть *Редькин.*

Д—1 *Грабовский.*